



# COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 22.12.2022 Contratto del 28-12-2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Sandra Sala Componenti : Responsabile Ufficio Tecnico, Ing. Busetta Girolamo, Responsabile Settore Amministrativo, Angelo Zummo, Responsabile Settore Finanziario, dott. Giuseppe Asaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA , - RSU(Principato, Bertelli, Strada) Delegato CSA Catalano Firmatarie della preintesa: CSA Reg. Aut. Locali, CISL-FP - RSU( Bertelli, Catalano), CGIL-FP- Per la delegazione trattante: Presidente, Segretario Sala Sandra e Responsabile del Settore Finanziario. Dott. Giuseppe Asaro e il Responsabile Settore Amministrativo Zummo Angelo Firmatarie del contratto: CSA Reg. Aut. Locali, CISL-FP - CGIL - RSU (BERTELLI - CATALANO) PARTE PUBBLICA: - PRESIDENTE SEGRETARIO SALA SANDRA - RESP. SETT. AMM. VO - A. ZUMMO - RESP. SETT. FINANZIARIO: G. ASARO
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei vari compensi
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione ( Revisore Unico) Parere favorevole n. 30 del 26/12/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.M. n. 62 del 26/08/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato inserito nell'apposita sezione del Piano di prevenzione della corruzione 2022-2024 approvato con delibera di G.M n. 3 del 01/02/2022

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto. In particolare l' accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022-

Articolo 2 Le parti prendono atto della modalità di quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.103 del 20.10.2022 Reg. gen. n. 528 del 20.10.2022

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Viene descritto il fondo nelle diverse parti, stabile e variabile.

Articolo 5 Viene destinato il fondo per le varie voci

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale	1.100,00
Progressioni economiche Orizzontali	27.776,63
Art. 70-bis lettere b) e c) – rischio, maneggio valori	3.631,27
Art. 70-quinquies – indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 18, comma 1, lett. h) – incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016. Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione, avvocatura, ecc.)	20.000,00
Compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge n.662 del 1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446 del 1997	-
Compensi ISTAT Art.43 L.449/97 art.15 c.1 l d) CCNL 98/01	800,00
Art. 70-quinquies comma 2– altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo	-

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Indennità di comparto	13.466,99
Reperibilità ex art.24 CCNL 2016/2018	1.000,00
Altro	-
Totale	71.474,89

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto in contrasto con il presente accordo si intende abrogato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 13.01.2012 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

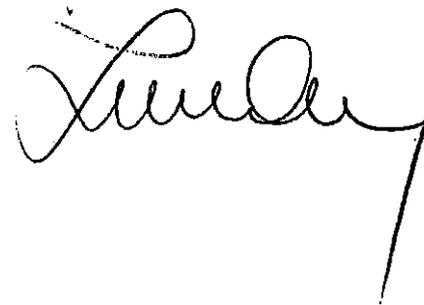
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Conseguimento di significativi risultati di efficienza nell'attuazione degli obiettivi di cui al PEG, Piano degli Obiettivi e Piano della performance

Poggioreale , 22-12-2022

**Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Componente di parte Pubblica della delegazione trattante  
Angelo Zummo**



Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione settore finanziario n. n.103 del 20.10.2022 Reg. gen. n. 528 del 20.10. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.314,89
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.360,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.800,00
Totale risorse	71.474,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 97.263,11

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) INCREMENTI	2.376,29
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.368,47

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.C)	4.577,47
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	800,00
COMPENSI <i>UNA TANTUM</i> (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	- 47.021,76
Altro. P.O. ed indennità risultato P.O.	- 11.248,82
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>- 58.270,58</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 1.217,47
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>- 1.217,47</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>- 59.488,05</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.585,47
Risorse variabili	25.377,47
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>130.962,94</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	58.270,58
Decurtazione risorse variabili	1.217,47
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>59.488,05</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.314,89
Risorse variabili	24.160,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>71.474,89</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.443,62 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.466,99
Progressioni orizzontali consolidate	22.976,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	36.443,62

Le somme suddette sono già effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.031,27 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	3.431,27
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	200,00
Lavoro notturno e festivo	-
Art. 70-quinquies – indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 70-quinquies comma 2– altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Indennità di reperibilità ex art.24 CCNL 2016/2018	1.000,00
Art. 18, comma 1, lett. h) – incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016 Compensi ISTAT Art.43 L.449/97 art.15 c.1 l d) CCNL 98/01	20.800,00
Premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale	1.100,00
Progressioni economiche orizzontali	4.800,00
Totale	35.031,27

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.443,62
Somme regolate dal contratto	35.031,27
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	71.474,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.314,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 36.443,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso 2022 sono previste l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali da attuarsi mediante procedura selettiva di cui al sistema di valutazione e al contratto decentrato adottati dall'ente che identificano i criteri selettivi da seguire tenendo conto anche delle schede annuali di valutazione dei dipendenti dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa	
	2018	2022
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	96.277,00	97.263,11
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		3.577,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.267,00	2.376,29
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	986,00	2.368,47
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)		0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)		0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	19.188,00	39.000,00
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2018 (ART.23)	32.529,00	58.270,58
	<b>67.000,95</b>	<b>47.314,89</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(9)</sup>	4.577,00	4.577,47
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) (Paladino - Cocco)		0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		0,00

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		0,00
		0,00
		0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	1.217,00	1.217,47
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.360,00	3.360,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	200	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		0,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (2)		0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	800,00	800,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	11.000,00	20.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	14.360,00	24.160,00
<b>TOTALE</b>	<b>81.361,00</b>	<b>71.474,89</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>70.361,00</b>	<b>44.721,00</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>19.188,00</b>	<b>39.000,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa del bilancio per l'anno in corso, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art.23 comma 2 del Dlgs n.75/2017 secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del Dlgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L. n.208/2001 è abrogato" risulta rispettato. Rilevato inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché

delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018." Anche detto limite risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione Settore finanziario n.103 del 20.10.2022 Reg. gen. n. 528 del 20.10.2022 viene impegnato in appositi capitoli del bilancio. Analogamente per le somme per oneri riflessi e per l'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Poggioreale , 22.12.2022

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Componente della delegazione Trattante di Parte Pubblica  
(Dott. Giuseppe Asaro)

