



# COMUNE DI POGGIOREALE

## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione settore finanziario n. 27 del 13/03/2025 Reg. gen. n. 184 del 13/03/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.171,82 €
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.360,00 €
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.000,00 €
Totale risorse	75.531,82 €

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 97.263,11

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) INCREMENTI	2.376,29 €
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.368,47 €
INCREMENTO DI 83,20 EURO PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 A VALERE DALL'ANNO 2019 (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE) ART.67 C.2 LETT.A CCNL 21/05/2018	3.577,60 €
INCREMENTO DI 84,50 EURO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018 CON DECORRENZA 01.01.2021 (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE) ART.79 C.1 LETT.B CCNL 16/11/2022	3.633,50 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2022 (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE) ART. 79 C.1 LETT. D CCNL 16/11/2022	1.223,43 €

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.A)	3.360,00 €
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00 €
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	
COMPENSI <i>UNA TANTUM</i> (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO ( <i>ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018</i> )	-
INCREMENTO DI 84,50 EURO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018 QUOTE <i>UNA TANTUM</i> ANNUALITA' 2021 E 2022 ART.79 C.1 LETT.B CCNL 16/11/2022	-

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	-47.021,76 €
Altro. P.O. ed indennità risultato P.O.	-11.248,82 €
Totale riduzioni di parte stabile	-58.270,58 €
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-1.217,47 €
Totale riduzioni di parte variabile	-1.217,47 €
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-59.488,05 €</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	110.442,40 €
Risorse variabili	32.416,47 €
Totale fondo tendenziale	142.858,87 €
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	58.270,58€
Decurtazione risorse variabili	1.217,47 €
Totale decurtazioni fondo tendenziale	59.488,05 €
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.171,82 €
Risorse variabili	23.360,00 €
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>75.531,82 €</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme sotto elencate sono già effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.012,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.113,28 €
Progressioni orizzontali consolidate	27.899,32 €
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	40.012,60 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.519,22 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	3.431,27 €
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	400,00 €
Lavoro notturno e festivo	-
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità	5.301,23 €
Indennità di reperibilità	1.000,00 €
Art. 18, comma 1, lett. h) – incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016 Compensi ISTAT Art.43 L.449/97 art.15 c.1 1 d) CCNL 98/01	20.000,00€
Premi correlati alla performance organizzativa	- €
Premi correlati alla performance individuale	4.086,72 €
Progressioni economiche orizzontali	1.300,00 €
Totale	35.519,22 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Zero

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.012,60 €
Somme regolate dal contratto	35.519,22 €
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	75.531,82 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.171,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate) ammontano a € 40.012,60 a cui vanno sommate le progressioni economiche orizzontali 2025 pari ad euro 1.300,00 per un totale quindi di 41.312,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2025 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali da attuarsi mediante procedura selettiva di cui al sistema di valutazione e al contratto decentrato adottati dall'ente che identificano i criteri selettivi da seguire tenendo conto anche delle schede annuali di valutazione dei dipendenti dell'Ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa	
	2024	2025
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	97.263,11 €	97.263,11 €
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	3.577,60 €	3.577,60 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.376,29 €	2.376,29 €
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.368,47 €	2.368,47 €
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
QUOTA DI EURO 84,50 PER UNITA' DI SERVIZIO AL 31.12.2018 CON DECORRENZA DAL 01.01.2021 (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE - DA CALCOLARSI PER INTERO SULLE UNITA' DI SERVIZIO) ART.79 C.1 LETT.B CCNL 16/11/2022	3.633,50	3.633,50 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2022 (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE) ART. 79 C.1 LETT. D CCNL 16/11/2022	1223,43	1.223,43 €
<b>DECURTAZIONI</b>	<b>58.270,58 €</b>	<b>58.270,58 €</b>
	<b>52.171,82 €</b>	<b>52.171,82 €</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)		0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) (3)	4.627,47 €	4.577,47 €
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) (Paladino - Coco )		0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		0,00

SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		0,00
		0,00
		0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	1.217,47 €	1.217,47€
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>3.410,00 €</b>	<b>3.360,00 €</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00 €	20.000,00 €
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(9)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(9)</sup>	572,00 €	€
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
EURO 84,50 PER NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018 , QUOTA UNA TANTUM ANNUALITA' 2021 E ANNUALITA' 2022 ART.79 C.1 LETT.B CCNL 16/11/2022	€	€
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>20.572,00 €</b>	<b>20.000,00 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>23.982,00 €</b>	<b>23.360,00 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>76.153,82 €</b>	<b>75.531,82 €</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>44.771,00 €</b>	<b>44.721,00 €</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	39.000,00 €	39.000,00 €

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa del bilancio per l'anno in corso, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art.23 comma 2 del Dlgs n.75/2017 secondo cui *“ a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del Dlgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L. n.208/2001 è abrogato ”* risulta rispettato. Rilevato inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”* Anche detto limite risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione Settore finanziario n.27 del 13.03.2025 Reg. gen. n. 184 del 13.03.2025 viene impegnato in appositi capitoli del bilancio. Analogamente per le somme per oneri riflessi e per l'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Poggioreale , 23/09/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Componente della delegazione Trattante di Parte Pubblica  
(Dott. Giuseppe Asaro)