



COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Relazione illustrativa
al contratto decentrato integrativo del Comune di Poggioreale
Parte economica 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse – anno 2025.

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>Il presente documento è stato redatto secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard della relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.12.2012 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, elaborata di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Gli schemi sono articolati in moduli e a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2025 per il personale non dirigente parte economica 2025 conforme al CCNL funzioni locali 2019/2021.</i>
Struttura	<i>Composta da modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa parte economica accordo del 19 novembre 2024	
	Contratto: il contratto sarà firmato successivamente alla certificazione positiva da parte dell'organo di revisione economico-finanziaria dell'ente e previa deliberazione della Giunta Comunale con la quale si autorizza il presidente della delegazione Trattante a sottoscrivere il contratto.	
Periodo temporale di vigenza	Economico 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Dorian Nastasi – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione OOSS: Sig Pollina Matteo – CISL; Sig. Paolo Pagoto – CSA – Sig.ra Tusa Caterina – Sig. Calvaruso Ignazio CGIL Funzione Pubblica RSU: Signori Catalano Salvatore – Vutano Domenico e Randazzo Giuseppe	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Ente	

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2025</i></p> <p>b) <i>Fattispecie, criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei vari istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: indennità di rischio, di maneggio valori, di reperibilità, indennità per particolari responsabilità, criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.</i></p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si acquisirà certificazione dell'Organo di controllo, al quale sarà trasmessa la determinazione n. 27 del 13/03/2025 reg. gen. 184 del 13/03/2025, la preintesa parte economica e la presente relazione al fine di acquisire il parere.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli In caso di rilievi si provvederà a riaprire le trattative e a rimuovere le criticità. In caso di accordo gli atti saranno ritrasmessi all'Organo di controllo e poi solo previa delibera di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica si provvederà a firmare il contratto.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di Giunta n. 38 del 19.03.2025 di adozione del PIAO 2025/2027.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di GM n. 38 del 19.03.2024 di adozione del PIAO 2025/2027.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. Lgs. n. 150/2009.</p> <p>La relazione sulla performance 2024 non è stata adottata. Si provvederà a predisporla e a sottoporla al NDV per la validazione.</p>
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione locale e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dei servizi, e sostenendo la valorizzazione delle professionalità.

Viene identificato l'oggetto del contratto. In particolare l'accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2025.

Le parti prendono atto della modalità di quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 13/03/2025 reg. gen. 184 del 13/03/2025.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Viene descritto il fondo nelle diverse parti stabile e variabile.

Viene destinato il fondo per le varie voci.

Le diverse indennità relative agli istituti contrattuali sono state negoziate nei limiti previsti dal

contratto nazionale.

Le progressioni orizzontali saranno attuate previa comparazione selettiva e riguarderanno un numero pari al 50% degli aventi diritto.

In un'ottica di lungo periodo dovrebbe essere incrementata la produttività individuale, al fine di garantire l'efficienza dei servizi.

L'accordo raggiunto è compatibile con il piano della performance.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 80 CCNL 2019/2021 Funzioni locali, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di rischio	€ 3.431,27
Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Reperibilità (stato civile – Polizia Municipale)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	€ 5.301,23
Progressioni orizzontali	€ 1.300,00
Performance individuale (30% del fondo disponibile)	€ 4.086,72
Totale	€ 15.519,22

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigenti nell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto si attende il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della Performance 2025, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

nessuna.

Il Responsabile del Settore Amministrativo
(Sig. Zummo Angelo)

Angelo
Zummo
24.09.2025
09:57:31
GMT+02:00

