

Allegato "A" - Prospetto ricognitivo delle cessazioni e importi utilizzabili per il reclutamento ordinario

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL PERIODO 2019/2021

Resti delle capacità assunzionali 2014/2018 : Ai fini del calcolo dei resti delle capacità assunzionali relative agli anni 2014, 2015,2016,2017,2018 si rileva quanto segue:

- **Anno 2014:** 60% della spesa dei cessati nel 2013. Per l'anno 2013 non ci sono state cessazioni di personale;
- **Anno 2015:** 60% dei risparmi delle cessazioni 2014- Nel 2014 si sono registrati:- **un pensionamento ordinario** con una capacità assunzionale pari ad euro 19.401,89 assoggettata secondo quanto chiarito con la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti ai vincoli posti dall'art.1 comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale;- **un pensionamento per eccedenza finanziaria** in applicazione dell'art. 2, comma 11, lett. a) del d.l. 95/2012, in conformità a quanto previsto e disposto dall'art. 2, comma 3, del d.l. 101/2013 che avrebbe raggiunto il requisito previsto dall'art. 24 del d.l. n. 201/2011 nell'anno 2016 (01.07.2016) con capacità assunzionale da utilizzare nell'anno 2017, pari ad euro 9.225,80 (25% della spesa);
- **Anno 2016:** 25% della spesa dei cessati dell'anno 2015. Nell'anno 2015 sono stati collocati a riposo n.3 dipendenti a seguito di eccedenze finanziarie e tramite prepensionamento in applicazione dell'art. 2, comma 11, lett. a) del d.l. 95/2012, in conformità a quanto previsto e disposto dall'art. 2, comma 3, del d.l. 101/2013 che avrebbero raggiunto il requisito previsto dall'art. 24 del d.l. n. 201/2011 negli anni 2018 e 2020 (n.1 Cat C a far data dal 01.01.2015 – Profilo Istruttore Amministrativo che avrebbe raggiunto i requisiti ordinari di pensionamento in data 01.01.2018, n.1 Cat. C – Profilo Istruttore amministrativo a far data dal 01.06.2015 che avrebbe raggiunto i requisiti ordinari di pensionamento dal 01.03.2020, e n.1 Cat. D- Profilo Istruttore direttivo contabile a far data dal 01-10-2015 che avrebbe raggiunto i requisiti ordinari di pensionamento dal 01.05.2020) con capacità assunzionale da utilizzare pertanto nell'anno 2019 (cessazione per eccedenza da considerare nel 2018), pari ad euro 34.678,90 e nell'anno 2021 (cessazioni per eccedenza da considerare nel 2020) pari ad euro 71.582,1
- **Anno 2017 :** 25% della spesa dei cessati nell'anno 2016. Non si sono registrati pensionamenti ordinari.
- **Anno 2018:** 25% della spesa dei cessati dell'anno 2017. Nell'anno 2017 si sono registrate due cessazioni per pensionamento ordinario, un'unità di categoria B e un'unità di categoria D con capacità assunzionale da utilizzare nell'anno 2018 pari ad euro 16.807,45

Cessazioni dal servizio - Anno 2018

Progr.	Categoria iniziale di inquadramento	Totale oneri diretti	Tot. Oneri + IRAP	Valore medio trattamento accessorio	Tot. Spesa
1	C1*	22.589,01	8.185,34	3.904,55	Capacità assunzionale 34.678,90 (da utilizzare nel 2019) 34.678,90
Totale costo dipendenti cessati					34.678,90

*cessazioni avvenute già nel 2014 **in applicazione dell'art. 2, comma 11, lett. a) del d.l. 95/2012, in conformità a quanto previsto e disposto dall'art. 2, comma 3, del d.l. 101/2013 che avrebbe raggiunto il requisito previsto dall'art. 24 del d.l. n. 201/2011 nel 2018 (dal 01.05.2018).**

Cessazioni dal servizio - Anno 2019

Progr.	Categoria iniziale di inquadramento	Totale oneri diretti	Tot. Oneri + IRAP	Valore medio trattamento accessorio	Tot. Spesa
1	C1*	22.589,01	8.185,34	3.904,55	34.678,90
1	C1°	22.589,01	8.185,34	3.904,55	34.678,90
Totale costo dipendenti cessati					69.357,80

*Quota 100 Capacità assunzionale €34.678,90 (da utilizzare nel 2019)
 °Pensionamento ordinario capacità assunzionale € 34.678,90 da utilizzare nel 2020

Cessazioni dal servizio 2020

Progr.	Categoria iniziale di inquadramento	Totale oneri diretti	Tot. Oneri + IRAP	Valore medio trattamento accessorio	Tot. Spesa
1	D1*	24.348,19	8.650,46	3.904,55	36.903,20
1	C1*	22.589,01	8.185,34	3.904,55	34.678,90
1	B1	20.100,30	7.160,21	3.904,55	31.165,06
Totale costo dipendenti cessati					102.747,16

Capacità assunzionale 102.747,16 (da utilizzare nel 2021)

*cessazioni avvenute già nel 2015 **in applicazione dell'art. 2, comma 11, lett. a) del d.l. 95/2012, in conformità a quanto previsto e disposto dall'art. 2, comma 3, del d.l. 101/2013 che avrebbero raggiunto il requisito previsto dall'art. 24 del d.l. n. 201/2011 nel 2020 .**

Totale spesa relativa al personale di ruolo cessato 2018 -2020: € 206.783,86

Limite di spesa originata da cessazione di personale, utilizzabile negli anni 2019, 2020 e 2021:

anno 2019 - (100%) della spesa delle cessazioni anno precedente (2018): **€ 34.678,90 più "quota 100" una unità cat. C (€34.678,90) totale 69.357,80**

anno 2020 - limite 100% della spesa delle cessazioni anno precedente (2019): **€ 34.678,90**

anno 2021 - limite 100% della spesa delle cessazioni anno precedente (2020): € 102.747,16

Resti assunzionali 2014/2018 euro 9.225,80 (eccedenza da calcolare nell'anno 2016) più 16.807,45(cessazioni 2017) totale euro 26.033,25

BUDGET ASSUNZIONALE: € 232.817,11

