COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO DI TRAPANI

Prot. 297 Pnl. del 12 GEN. 2022

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO EX ARTICOLO 110, COMMA 1, T.U.E.L., CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N.1
Verbale delle operazioni della Commissione esaminatrice

L'anno 2022 addì undici del mese di gennaio, alle ore 11,00 presso la sede del Comune di Poggioreale, si è riunita la Commissione Tecnica per la selezione mediante avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, di Istruttore Direttivo Tecnico, cat.D posizione ec. D1 ai sensi dell'art.110 comma 1 del Dlgs 267/2000.

La commissione, nominata con determinazione R.G. n. 677 del 10.01.2022 è composta da:

- Segretario Comunale Dott.ssa Sandra Sala – Presidente;
- Angelo Zummo – Dipendente comunale- Componente
- Dott. Asaro Giuseppe- Dipendente Comunale - Componente
- Sig.ra Antonella Maltese – Dipendente Comunale- funzioni di segretario verbalizzante:

La commissione si riunisce al completo simultaneamente in via telematica e di presenza , seguita dallo scambio di posta elettronica agli indirizzi dichiarati per l'approvazione di quanto discusso. In particolare la commissione si avvale della piattaforma telematica applicando la normativa vigente relativa all'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (Dlgs n.165/2001 e s.m.i.) al procedimento amministrativo (legge n.241/90 e s.m.i) e alle disposizioni per la semplificazione e accelerazione delle procedure concorsuali (DL 34/2020) unitamente alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale (Dlgs n.82/2005 e s.m.i.).

Svolge i compiti di segretario della commissione il dipendente comunale Antonella Maltese, anch'esso presente in sede.

Il Presidente ed il Segretario accertano che lo strumento adottato garantisce la sicurezza dei dati e delle informazioni scambiate, l'effettiva partecipazione dei componenti alla riunione, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti della riunione, di

Comune di Poggioreale - Prot. n.0000297 del 12-01-2022 in interno

intervenire nella discussione , di scambiare documenti, di esprimere il proprio voto e di approvare i verbali.

All'atto dell'insediamento il Presidente, i componenti e il Segretario della commissione esaminatrice, dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla legge(art.35 bis dlgs 165/2001).

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti , la regolarità della costituzione e quindi la legittimità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Presa d'atto documentazione selezione

La commissione preliminarmente prende visione e acquisisce tutti gli atti della selezione:

- Deliberazione di G.M. n° 84 del 28.12.2021 avente ad oggetto "Incarico Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e determinato ex art.110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000. Atto d'indirizzo al Responsabile del settore amministrativo.";
- Determinazione R.G. n°677 del 29.12.2021 avente ad oggetto "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico, a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico ex articolo 110, comma 1, T.U.E.L., categoria D, posizione economica D1";
- Avviso di selezione la cui scadenza è fissata per le ore 12,00 del 10.01.2022 (pubblicazione avvenuta sul sito internet del Comune nella home page, nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi e Concorsi, e all'Albo Pretorio);

La Commissione

PRENDE ATTO :

della regolarità della pubblicazione dell'avviso di selezione ai sensi delle vigenti norme in materia e delle modalità di selezione consistenti nell'esame dei curriculum e nella valutazione di un colloquio orale.

In particolare l'avviso prevede che:

- La commissione provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire.
- La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un colloquio orale. Il colloquio è finalizzato al riscontro della preparazione professionale / culturale / scientifica e delle esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato connessi al ruolo da ricoprire. Il colloquio ha quindi il fine di comprovare la conoscenza e l'esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area tecnica, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.
- La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il punteggio finale verrà attribuito al termine della disamina dei curricula e della valutazione del colloquio sulla base della seguente ripartizione:

Comune di Poggioreale - Prot. n.0000297 del 12-01-2022 in interno

- Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali, di studio, di aggiornamento, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, il livello di esperienza professionale maturato, tenuto conto del servizio presso o per Pubbliche Amministrazioni, enti pubblici e privati, aziende pubbliche e private (max 10 punti);

- conoscenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio sulle competenze professionali , sulle attitudini manageriali e sulla capacità di risoluzione dei problemi legati al ruolo da ricoprire (max 30 punti con superamento del colloquio con un punteggio minimo di 21/30);

- Sulla base delle valutazioni espresse, la Commissione, sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello ottenuto nel colloquio, stila la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva. Dopo la formazione della graduatoria, l'individuazione del soggetto cui verrà conferito l'incarico sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Poggioreale tra i primi tre candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. La valutazione da parte del Sindaco avverrà a seguito di un colloquio conoscitivo in cui si terrà conto:

- della preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire;

- dell'esperienza lavorativa complessiva maturata.

Il Sindaco, solo nel caso di individuazione di una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

PROCEDE, all'unanimità, all'esame delle domande dei candidati che hanno presentato istanza per la selezione pubblica di cui trattasi.

Dà atto che nel termine previsto nell'avviso di selezione e cioè entro le ore 12,00 del 10.01.2022, sono pervenute le seguenti domande:

- Busetta Girolamo - Prot. N. 71 del 05.01.2022;
- Michele Bono - Prot. N.179 del 10.01.2022;

La commissione , presa visione delle domande pervenute, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra ciascun commissario e il candidato.

PROCEDE

Alla verifica dei requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso di selezione.

Esaurite le operazioni valutative, la Commissione dà atto, all'unanimità, delle seguenti risultanze :

- Candidato: in possesso dei requisiti generali e specifici – AMMISSIBILE

N°	NOMINATIVO	Data di nascita	Titolo	Attuale Occupazione
1	Busetta Girolamo	12.01.1976	Laurea Magistrale specialistica quinquennale ingegneria edile-architettura	Istruttore Direttivo Tecnico presso ente locale

Comune di Poggioreale - Prot. n.0000297 del 12-01-2022 in interno

La commissione non ammette il candidato Michele Bono – istanza Prot. N.179 del 10.01.2022, in quanto sprovvisto del requisito di ordine specifico, alternativo, di cui all'articolo 3 lettera b) n 3 (aver ricoperto il ruolo di Responsabile del settore tecnico di un ente locale (comune o provincia) per almeno 24 mesi) e n 4 (avere prestato servizio con l'inquadramento giuridico di categoria "D" Istruttore Direttivo Tecnico per la durata di 3 anni nell'ambito del settore tecnico dell'ente locale) del relativo avviso di selezione.

Visto quanto riportato

DISPONE

Di ammettere il candidato: Busetta Girolamo, nt il 12.01.1976

STABILISCE

Di convocare il candidato a colloquio per il giorno 17.01.2022 ore 11,00.

La commissione concorda che il diario del colloquio unitamente all'elenco delle domande pervenute, l'elenco dei candidati ammessi, il punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei curricula, saranno resi noti ai candidati tramite comunicazione alla casella di posta elettronica del concorrente, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Poggioreale almeno cinque giorni prima dello svolgimento del colloquio.

La commissione, in prosecuzione, stabilisce, di procedere all'esame dei titoli del concorrente ammesso al colloquio e all'attribuzione del relativo punteggio secondo i criteri stabiliti nell'avviso di selezione giungendo al seguente risultato:

Nominativo	Servizio effettuato:	abilitazioni e/o specializzazioni e/o master post-lauream, con attribuzione di 0,50 punti per ciascuna di dette qualificazioni.	incarichi professionali conferiti da enti pubblici per consulenze, collaborazioni,quali componenti di organi tecnici (concorsi, nuclei valutazione, ecc.), con attribuzione di 0,20 punti per ciascun incarico; i lavori commissionati: Da altra pubblica amministrazione, per ogni incarico -PUNTI 0,2. Da Ente Locale , per ogni incarico – PUNTI 0,3.	attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, con attribuzione di 0,10 punti per ogni partecipazione debitamente documentata ;	Totale (attribuibili come da avviso-art. 5-, massimo 10 punti)
Busetta Girolamo	-alle dipendenze di altra pubblica amministrazione, in profilo professionale di Dirigente ovvero di Cat. D o equivalente (con qualifica di Funzionario Direttivo) con incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa: per ogni anno o frazione superiore a sei mesi- PUNTI 0,2. -alle dipendenze di un Ente Locale , in profilo professionale di Cat. D (con qualifica di Funzionario Direttivo) con incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa: per ogni anno o frazione superiore a sei mesi PUNTI 0,3. -alle dipendenze di altra pubblica amministrazione, in profilo professionale di Cat. D o equivalente (con qualifica di Funzionario Direttivo) senza incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa: per ogni anno o frazione superiore a sei mesi PUNTI 0,1.				

	-alle dipendenze di privati, per qualifiche dirigenziali, per ogni anno o frazione superiore a sei mesi sarà attribuito il seguente punteggio: PUNTI 0,2.				
	Punti 0,50	Punti 0,50	Punti 15,30	Punti 0,90	Tot. 10

La commissione quindi esaurite le operazioni di valutazione dei titoli del concorrente ammesso con attribuzione del relativo punteggio (punti massimi attribuibili 10), decide di riunirsi per il giorno 17.01.2022 alle ore 11,00 per esaminare il candidato ammesso al colloquio..

Il Presidente dispone la pubblicazione del presente verbale sul sito Istituzionale, all'Albo pretorio del Comune di Poggioreale e nell'apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente.

La commissione conclude i lavori alle ore 13,15.

IL PRESIDENTE

Segretario Comunale

F.toDottssa Sandra Sala

I COMPONENTI

F.toAngelo Zummo

F.to Dott. Asaro Giuseppe

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Maltese Antonella

Comune di Poggioreale - Prot. n.0000297 del 12-01-2022 in interno