



COMUNE DI POGGIOREALE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ORIGINALE

SETTORE AMMINISTRATIVO

4[^] SETT. - SERV. PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 35 DEL 05-02-2025

Reg. gen. n. **83** del **06-02-2025**

Oggetto:	Procedure comparative cosiddette progressioni tra le Aree nel periodo transitorio, art. 13, comma 6 CCNL del 16/11/2022 ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura di n. 3 posti, per l'Area degli Operatori Esperti, a tempo parziale - Profili professionali: 1 autista a 24 ore settimanali, 1 operaio specializzato a 24 ore settimanali, 1 esecutore amministrativo a 32 ore settimanali. Conclusione procedura, pubblicazione graduatoria e approvazione schema di contratto.
----------	--

Cig:

Premesso che:

- Con Decreto Sindacale n. 4 del 20/06/2023 è stato nominato Responsabile del I Settore "Affari Generali e del Personale", il sig. Zummo Angelo;
- Che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28/02/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/26;
- Con delibera di Giunta Municipale n. 39 del 25/03/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del DPR 24 giugno 2022 n. 81 e del D.M. 30 Giugno 2022 N. 132;

VISTO che il Ministero dell'Interno con decreto del 24 dicembre 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 2 del 03/01/2025, ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 al 28 febbraio 2025, autorizzando per gli enti locali, ai sensi

dell'art. 163 comma 3 del D.lgs. n. 267/2000, l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 28 febbraio 2025;

dato atto che l'ente ad oggi è in regime di Regime Provvisorio di bilancio;

- VISTI:
- l'articolo 163 del decreto legislativo n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al d.lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Municipale n° 39 del 25/03/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 - 2026, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
- la successiva deliberazione di Giunta Municipale n° 150 del 18/12/2024 avente ad oggetto "Approvazione modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/21, convertito dalla L. n. 113/21. Rettifica sez.3.3. - Piano dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 approvato con deliberazione di G.M. n. 39/2024", con la quale si è proceduto a correggere e rettificare il piano dei fabbisogni del personale relativamente alla figura suddetta, per la quale era stato erroneamente riportato l'orario settimanale di 31 ore;

Dato atto :

- Che in data 19/12/2024 è stato pubblicato, all'albo Pretorio On-Line col n° 1139 l'Avviso relativo alle progressioni verticali in deroga oggetto della presente;
- Che, relativamente all'Avviso suddetto sono state presentate entro i termini stabiliti dallo stesso, al protocollo generale dell'Ente n° 4 Istanze;

Visto l'art. 52, comma 1 bis, del Decreto legislativo n. 165/2001;

Richiamato l'art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022 che definisce i criteri per l'effettuazione delle procedure comparative cosiddette progressioni verticali tra aree nel periodo transitorio ;

Dato atto che il piano occupazionale è individuato nei documenti di programmazione DUP 2024/2026 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 28/02/2024 e prevede, tra l'altro, la copertura di posti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite, procedura comparativa al personale di ruolo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 in data 16/10/2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree transitorie (art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022);

Richiamata la propria determinazione n. 22 – Reg. Gen. n. 41 del 22/01/2025, con la quale è stata istituita la commissione di valutazione delle Istanze inerenti per la formazione delle graduatorie agli aventi diritto alle procedure comparative cosiddette progressioni tra le Aree nel periodo transitorio, art. 13, comma 6 CCNL del 16/11/2022 ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura di n. 3 posti, per l'Area degli Operatori Esperti, a tempo parziale - Profili professionali: 1 autista a 24 ore settimanali, 1 operaio specializzato a 24 ore settimanali, 1 esecutore amministrativo a 32 ore settimanali, nominando i componenti come di seguito descritti;

- Dott.ssa Doriana Nastasi Segretario Comunale, Presidente di commissione;
- Dott. Giuseppe Asaro Responsabile settore Finanziario, componente di commissione;
- Sig. Angelo Zummo responsabile Settore Amministrativo, componente di Commissione;
- Sig.ra Anna Maria Crocchiolo, Istruttore Amm.vo, segretario verbalizzante;

Visti:

- i verbali n. 1 del 27/01/2025 e n. 2 del 03/02/2025, agli atti dell'Ufficio del Segretario Comunale, con i quali sono stati ammessi alla selezione le candidature sopra riportate, tutti in possesso dei requisiti richiesti, partecipanti alla procedura, e che danno atto delle operazioni selettive;
- Accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la disciplina delle procedure comparative cosiddette progressioni tra aree nel periodo transitorio di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 in data 16/10/2024, esecutiva;
- Preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice, come da allegato al presente provvedimento sub lett. A);
- Ricontrato che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con i vincitori;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale (DUP anno 2024/2026);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

Visto il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree nel periodo transitorio (art. 13, comma 6 CCNL 16/11/2022);

DETERMINA

Di prendere atto della conclusione della procedura comparativa per la progressione tra aree nel periodo transitorio riservata al personale di ruolo per n. 1 posto autista a 24 ore settimanali, 1 posto di operaio specializzato a 24 ore settimanali, 1 posto per esecutore amministrativo a 32 ore settimanali, area degli operatori esperti, giusti verbali n. 1 del 27/01/2025 e n. 2 del 03/02/2025 della commissione giudicatrice, agli atti dell'Ufficio del Segretario Comunale.

Approvare la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione Giudicatrice con verbale n. 2 del 03/02/2025 all. D) al precitato verbale, e che viene allegato in stralcio al presente provvedimento sub lett. A), nominando vincitori della procedura comparativa cosiddetta *"progressione tra Aree nel periodo transitorio, art. 13, comma 6 CCNL del 16/11/2022 ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura di n. 3 posti, per l'Area degli Operatori Esperti, a tempo parziale - Profili professionali: 1 autista a 24 ore settimanali, 1 operaio specializzato a 24 ore settimanali, 1 esecutore amministrativo a 32 ore settimanali"*, classificatisi al primo posto di ciascun profilo professionale della graduatoria di merito, alla quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Dare atto che i dipendenti a tempo indeterminato sig.ri Salvaggio Nicolò, Barrale Gioacchino e Cudia Giuseppe, utilmente collocati al primo posto nelle rispettive graduatorie di merito come sopra approvate a conclusione della procedura di selezione, saranno destinatari del contratto di lavoro a tempo indeterminato, come di seguito specificato :

- Cudia Giuseppe Area degli operatori esperti – Autista a 24 ore settimanali;
- Barrale Gioacchino area degli operatori esperti – Operaio specializzato a 24 ore settimanali;
- Salvaggio Nicolò Esecutore Amministrativo area degli operatori esperti a 32 ore settimanali;

Di comunicare ai candidati l'esito della selezione.

Approvare l'allegato schema di contratto;

Di dare atto che la relativa spesa trova capienza in ragione annuale negli opportuni e specifici capitoli del bilancio 2024/2026 annualità 2025, inerenti la spesa complessiva di seguito riportata:

- €. 1825,53 per retribuzione

- €. 575,04 per contributi
- €. 155,17 per Irap

Trasmettere il presente atto al Servizio del Personale e all'Ufficio Trasparenza per l'inserimento dei dati sia nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", del sito istituzionale dell'Ente locale, ai fini e per gli effetti dell'adempimento delle norme in materia di pubblicità, ex art.23, comma 1, del D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i.;

Provvedere alle pubblicazioni, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n°11/2015.

IL RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO

Angelo Zummo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTA la superiore determinazione;

VISTO l'art. 12 della legge 30/2000;

ATTESTA

La regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determinazione.

Poggioreale, 05-02-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Giuseppe Asaro

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

(Art. 47, c. 1, legge 8/06/1990, n. 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 83 del 06-02-2025 viene pubblicata all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, a partire dal .

N. Reg. Albo:

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

Zummo Angelo